

### ۱-۱-۱ مدل مدیریت اخلاق گرا مبتنی بر مفاهیم دعای مکارم الاخلاق:

مدل حاضر مدیریت روابط تعاملی بندگان با یکدیگر و پروردگارشان را با تمرکز بر دعای مکارم الاخلاق، از منظر متمایز و تازه‌ای مورد مذاقه قرار داده است. بر این اساس مدلی برای مدیریت اخلاقی بر مبنای یک پیش فرض معرفت شناختی با استفاده از روش تحلیل محتوای کیفی احصاء شده است. به منظور دستیابی به مدل حاضر نیز جهت سازمان‌دهی داده‌های حاصل از دعای مکارم الاخلاق، از نرم افزار خاص آنالیز داده‌های کیفی Maxqda2-2012 استفاده شده است.

یافته‌های این مدل پیشنهادی ابعاد مدیریت اخلاق گرا را در پنج درون مایه یا تم تحت عنوان **دانایی، توانایی، بربادری، کمال‌گرایی، شنوایی و پاسخگویی**، در قالب "مدل مدیریت اخلاق گرا" با ویژگی‌های اثر بخشی، عمل‌گرایی و ولایت‌مداری ارائه نموده است.

دانایی به عنوان یک درون مایه مستقل بر مدیریت اخلاق گرا اثر مستقیم دارد و تمامی مفاهیم مدیریتی مغرب زمین و مفاهیم معرفت دینی ما بر آن صراحت دارد. به طوریکه از دل داده‌ها، اطلاعات، دانش، خرد و حکمت<sup>۱</sup> زاده می‌شود و اساساً نادیده گرفتن آن به مرگ هر سیستم مدیریت حتی غیراخلاق‌گرا منجر می‌گردد. از سوی دیگر دانایی بر بُعد حلم یا بردباری اثر مستقیم دارد و شرط لازم آن است. شخصی می‌تواند داعیه‌ی بردباری داشته باشد که قبلاً به چیزی علم پیدا کرده باشد.

توانایی به عنوان دومین درون مایه مدیریت اخلاق گرا مطرح می‌باشد. توانایی مجموعه‌ای از دانش، مهارت، شایستگی و ملکات اخلاقی درون زاده‌ی فردی و سازمانی و اجتماعی را در بر می‌گیرد. علاوه بر آنکه توانایی از ارکان اصلی مدیریت و رهبری می‌باشد، این درون مایه، بر درون مایه ترکیبی بردباری یا حلم نیز اثر مستقیمی دارد. بطوریکه فقط شخص توانمند زمانیکه دانایی و توانایی بر عمل، بیان و یا نشر موضوعی را داشته و خویشتن داری پیشه نماید، می‌تواند همراه با داشتن ابعاد شخصیتی یا سازمانی دیگری نظیر قدرت چشم پوشی و رازداری، توان بخشندگی و مهرورزی، صفت برگشت پذیری و ملکه قدرشناسی و توانایی فرو خوردن خشم یا کظم غیض در خود ادعای حلم یا بردباری نماید. با این توضیح و با کمترین تردیدی است که بردباری حاصل، و در کنار دانایی و توانایی اولین درون مایه کاملاً اختصاصی مدیریت اخلاق گرا می‌شود.

کمال‌گرایی نیز از درون مایه های اختصاصی دعای مکارم الاخلاق است که به نوبه خود متشکل از مولفه های عدالت ورزی، حق‌گرایی، توفیق دهی، چشم پوشی و.... می‌باشد. در واقع کمال‌گرایی هم عرض تعالی‌گرایی درسیستم‌های مدیریت جدید می‌باشد و

---

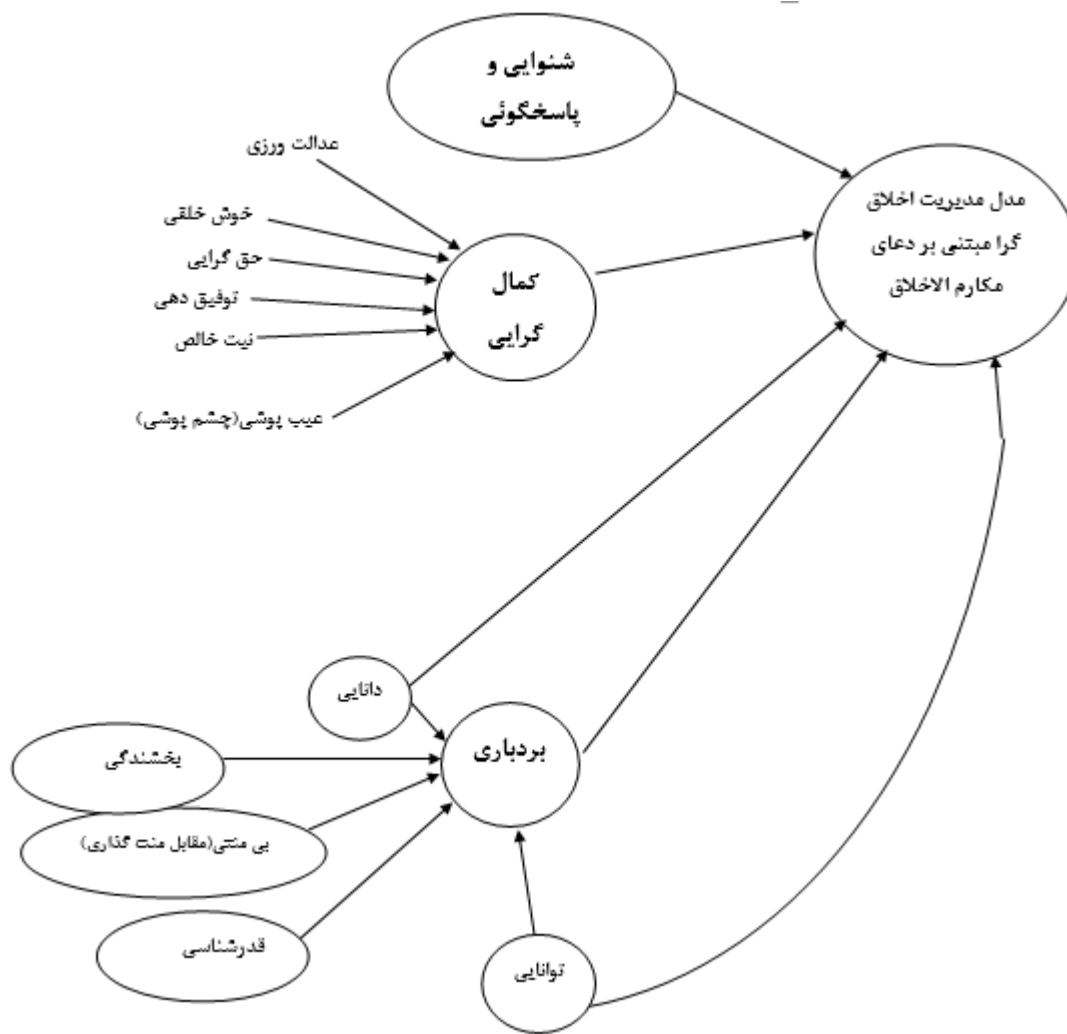
<sup>1</sup>. Wisdom

تلاشی متوازن، پایدار در مسیر جاده بی منتهای کیفیت می‌باشد. عنصری که در کنار مسئولیت اجتماعی رونق بخش اخلاقیات در زندگی انسان مدرن شود.

شنوایی و پاسخگویی دیگر مولفه اختصاصی مدل مدیریت اخلاق گرا مبتنی بر دعای مکارم الاخلاق می‌باشد که اهمیت مسئول بودن در برابر وظایف و پاسخگویی در برابر مسئولیت‌ها در دو سطح فردی و اجتماعی را به ذهن متبادر می‌کند لیکن معنای عمیق تر آن در زیر ساخت روان شناختی مستتر است که رهبر یا مدیر اخلاق‌گرا وا می‌دارد تا با شنوایی و با همنوایی بیشتر اعتماد و همگرایی بیشتر را برای سیستم مدیریتی خود به ارمغان آورد. در ذیل چنین درون مایه‌ای است که رهبر اخلاق گرا علاوه بر اختیارات مسئولیت شنیدن و پاسخگویی به نواهای درون سازمان را پیدا می‌نماید.

مدل مفهومی پیشنهادی به شرح شکل صفحه بعد خواهد بود:

شکل شماره ۱: مدل مدیریت اخلاق گرا مبتنی بر مفاهیم دعای مکارم اخلاق



منبع: پیشنهادی محقق